



Vrednote, poslanstvo, vizija in strategija ŠC Nova Gorica in Višje strokovne šole

Vizija ŠC Nova Gorica

Odgovor na vprašanje kakšni želimo biti v prihodnje, ni dovolj. Vizijo našega centra smo postavili kot odgovor na vprašanje, kako želimo, da nas vidijo udeležene strani.

Prepoznavni smo po inovativnosti, tehničnih znanjih, razvojnih projektih, vseživljenjskem učenju, kakovostnih, novih pedagoških metodah in načelih v Goriški regiji, nacionalno in mednarodno.

V novih, kakovostnih in sodobno opremljenih prostorih dolgoročno zagotavljamo kadre za potrebe regije in povezovanje s podjetji in razvojnimi institucijami na področju novih tehnologij in ekološkega osveščanja.

Razvijamo in izkoristimo vse potencialne zaposlenih, pedagoški delavci so usposobljeni za nove metode dela. Vsakomur omogočamo razvoj njegovih sposobnosti.

Združujemo strokovno, poklicno izobraževanje in usposabljanje na Goriškem.

Strateški cilji ŠC Nova Gorica

V okviru kolegija so bili sprejeti strateški cilji s pomočjo katerih bomo dosegli uresničitev vizije. Zavedamo se, da zastavljena strategija, s katero bomo skušali uresničevati cilje, velja le toliko, kolikor jo vsi zaposleni sprejemamo kot resnično vodilo svojega ravnanja. Strategije za oblikovanje ciljev se bodo podrobneje oblikovale s vključevanjem vseh zaposlenih. Podrobneje so strategije za doseg ciljev v obliki načrtovanih aktivnosti z nosilci, roki, viri in kazalniki uspešnosti podani v prilogi, v tabeli, ki na kratko povzema strategije vsakega od ciljev.

Strokovno in pedagoško kompetentni strokovni delavci

Cilj: Boljšo kakovost dela na centru lahko zagotavljamo le s pomočjo strokovno in pedagoško kompetentnih zaposlenih. Želimo povečati učinkovitost in uspešnost usposabljanja, ki mora doseči vsakega posameznika, vodje enot pa morajo imeti jasen pregled nad izobraževanjem in usposabljanjem.

Vpeljano procesno vodenje

Cilj: Na nivoju centra in enot je vpeljeno procesno vodenje, ki zagotavlja nemoteno delovanje in omogoča stalno spremljanje kakovosti izvajanja procesov. Jasno so določena pooblastila in odgovornosti sodelujočih v posameznem procesu. Vodenje se prenaša le iz okvira kolegija širše na skrbnike procesov, porazdeli se odgovornost za kakovostno delo in vzpostavi možnost za hitro reagiranje in sprotno odpravljanje napak.

Odlična komunikacija na vseh nivojih in med vsemi

Cilj: Ne enotah in na nivoju centra je vpeljan sistem odprtega, zanesljivega in prijaznega sporazumevanja, ki zagotavlja zadovoljstvo vseh udeležencev, preprečuje nesporazume, nerazumevanje, podvajanje in neizvajanje nalog.

Z dobrim vodenjem vzpostaviti nemoteno, dobro organizirano delovanje centra

Cilj: V okviru delovanja centra so jasno določene vse naloge, podeljena pooblastila in vzpostavljen je sistem, ki omogoča usklajeno načrtovanje in izvedbo skupnih nalog. Vodje so kompetentni in usposobljeni, kakovostno delo zagotavljajo s pomočjo sistema koordinacije nalog, spremljanja opravljanja dela in optimalno urejenega dela računovodstva.

Izboljšati odnos zaposlenih z uporabniki storitev, povečati ugled zavoda

Cilj: Na ŠC NG bomo zagotavljali odlične odnose med vsemi deležniki v procesih. Razvili bomo zavedanje o pomenu vsakega posameznika in lastni odgovornosti vsakega zaposlenega za doseganje in ohranjanje kakovostnih odnosov z dijaki, študenti, starši, odraslimi vključenimi v izobraževanje, strankami in drugimi deležniki.



Zagotoviti ustrezno infrastrukturo za vse enote centra

Cilj: Vse enote centra bodo enakomerno in postopoma pridobivale novo ustrezno infrastrukturo in posodabljale že obstoječo. Sprotno bomo skrbeli za vzdrževanje objektov in naprav in zagotovili dovolj sredstev, da bodo letni plani najmanj 95% realizirani.

Vsi mi smo šola

Cilj: Vsi zaposleni čutijo, da so potreben in edinstven sestavni del v mozaiku in da je na poti v odličnost pomemben prispevek prav vsakega posameznika. Čutijo pripadnost centru in se trudijo po najboljših močeh prispevati k njegovi uspešnosti in ugledu.

Primerno delo in ustrezne zadolžitve za odgovornega posameznika

Cilj: Vsi zaposleni so seznanjeni z možnostmi različnega dela v okviru ŠC: pedagoško delo v rednem, izrednem in izobraževanju odraslih, delo v skupnih službah, v storitvenih dejavnostih, na različnih projektih, ... Vodilni imajo izdelano strategijo s pomočjo katere lahko poiščejo najustreznejše zadolžitve za vsakega posameznika.

Dobro organiziran MIC je stičišče teorije in prakse, nosilec razvojnih projektov in izobraževanja odraslih

Cilj: Direktor dobiva mesečna poročila o delovanju MIC-a, sprotno je seznanjen s potekom najpomembnejših nalog in zadolžitvami, obravnava prijave na nove projekte in pridobi soglasje ostalih članov kolegija. Vsi člani kolegija morajo imeti jasen pogled na delovanje centra in biti seznanjeni s strategijo dela centra.

Večina zaposlenih na zavodu se zaveda pomena kakovostnega delovanja MIC-a, zagotovljen je usklajen razvoj vseh enot centra.

Dolgoročno bomo povečali uspešnost prijavljanja na projekte in dodatno usposobili zainteresirane pedagoške delavce za andragoško delo.

Pripravili bomo strategijo promocije in zagotovili, da bodo vsi zaposleni, ki so ozko vezani na promocijsko delo, usposobljeni za profesionalen pristop.

Skozi partnerstvo z okoljem proti odličnosti

Cilj: Zagotavljali bomo stalno, odlično sodelovanje z gospodarstvom v naši regiji in širše, tako bomo izobraževali za potrebe gospodarstva in se lažje prilagajali vsem novostim stroke in v šolo prenašali praktično uporabno znanje, dijakom in študentom bomo zagotovili kakovostno opravljanje prakse v delovnem procesu. Partnerje bomo dolgoročno iskali tudi širše izven regije v državi, Evropi in svetu. Z lokalnimi skupnostmi bomo vzpostavili odnos zaupanja in skrbeli za dobro sodelovanje. Aktivirali bomo skupni šolski sklad.

Seveda so strateški cilji dolgoročni in mogoče ne sodijo v letni delovni načrt, vendar sedaj prvič delujemo kot ŠC Nova Gorica, zato se nam zdi primerno, da jih na kratko predstavimo tudi v letnem delovnem načrtu centra. Glede na povedano pripravljamo predstavitve in delavnice na to temo za celotni kolektiv, tako da pričakujemo v naslednjih letih, s konsenzom vseh zaposlenih na ŠC Nova Gorica, sprejeti strateški dokument, ki bo vseboval vse podrobnosti tudi v zvezi z uresničitvijo kratkoročnih in dolgoročnih (strateških) ciljev naše organizacije.



Vrednote ŠC Nova Gorica, Višje strokovne šole

Vrednote Višje strokovne šole so:

- uporabnost znanj,
- ažurnost na področju stroke,
- povezovanje z okoljem in
- prilagodljivost.

Poslanstvo Višje strokovne šole

Odlikuje nas strokovnost, majhnost, prilagodljivost in s tem usmerjenost na posameznika. Naši dveletni višješolski študijski programi s svojo usmerjenostjo v praktično usposobljenost diplomantov. Višja strokovna šola predstavljajo alternativo akademsko bolj usmerjenim študijskim programom visokih strokovnih šol in fakultet.

Sodelovanje VSŠ s partnerskimi institucijami poteka na različne načine. Poleg drugih enot v Centru mednje sodijo številna podjetja doma in v tujini ter številne druge organizacije. Naš glavni cilj je prepoznavanje potreb v delovnih okoljih in njihovo apliciranje v izvedbo študijskih programov ter spodbujanje vseživljenjskega učenja.

Predavateljem omogočamo specialistična usposabljanja, obiske strokovnih prireditev in sodelovanje na mednarodnih konferencah sami pa organiziramo različne strokovne dogodke (okrogle mize, usposabljanja, seminarje, ...).

Študentom - bodočim diplomantom podajamo praktične izkušnje iz stroke in poslovnega sveta, usmerjamo jih na študijski poti, omogočamo jim študijske izmenjave in obiske sejmov ter drugih strokovnih prireditev.

Študij na ŠC Nova Gorica je podprt s sistemom e-učilnic, kjer lahko študenti dostopajo do gradiv in sprotno dobivajo vse potrebne informacije, povezane s študijem.

Rezultati dela se odražajo v kakovosti, primerljivosti z vsemi ostalimi institucijami na tem področju, večanju konkurenčnosti na področju terciarnega izobraževanja in v razvoju posameznikov ter sistemov, ki so povezani z Višjo strokovno šolo. Na VSŠ smo prepričani, da na tehniškem področju različnim posameznikom in podjetjem zagotavljamo znanje v skladu z njihovimi pričakovanji.

Vizija Višje strokovne šole

Prepoznavni smo po inovativnosti, tehničnih znanjih, razvojnih projektih, vse življenjskem učenju, kakovostnih, novih pedagoških metodah in načelih v Goriški regiji, nacionalno in mednarodno.

V novih, kakovostnih in sodobno opremljenih prostorih dolgoročno zagotavljamo kadre za potrebe regije in povezovanje s podjetji in razvojnimi inštitucijami na področju novih tehnologij in ekološkega osveščanja.

Razvijamo in izkoristimo vse potencialne zaposlenih, pedagoški delavci so usposobljeni za nove metode dela.

Vsakomur omogočamo razvoj njegovih sposobnosti.

Cilji Višje strokovne šole

1. Obstoje, utrjevanje položaja, vsestranski razvoj in nadaljevanje uveljavljanja ŠC Nova Gorica kot celote in VSŠ v svojem okolju.

2. Skrb za kakovost in primerljivost študijskega procesa kot celote ter vsake njene komponente (dobra organiziranost, strokovno usposobljeni predavatelji, odlična



laboratorijska oprema, dobro organizirano in izpeljano praktično izobraževanje, ekskurzije, sejmi, študijske izmenjave z tujino).

3. Ohranitev obstoječega števila študentov (navkljub upadu srednješolske populacije in »poplavi« visokošolskih programov na Goriškem).

4. Večina predavateljev VSŠ (približno 70 %) bo tudi v bodoče izhajala iz drugih organizacijskih enot znotraj ŠC Nova Gorica in bo imela delno delovno obvezo tudi v drugih enotah.

5. Ostale enote ŠC in VSŠ si bodo v skladu s potrebami izmenjevale, posojale ter koordinirano uporabljale vse razpoložljive prostorske, materialne in kadrovske vire

6. Zaposlenim na VSŠ in drugim bomo ponudili možnost strokovnega razvoja in napredovanja.

7. Povečanje zadovoljstva vseh vpletenih (zaposleni, študenti, diplomanti, podjetja, lokalna skupnost).

8. Posebna skrb za tehnologije, ki podpirajo izvajanje študijskega procesa.

9. Razširitev nabora višje oz. visokošolskih programov in vpeljava študijskega procesa na vsaj eni dislokaciji (vpeljava enega študija na daljavo, vpeljava enega diferencialnega programa, ki omogoča vertikalni prehod iz višje na visoko šolo).

10. Ustanovitev novega zavoda ali drugovrstne institucije, ki bi pod okriljem ŠC Nova Gorica omogočal ustanovitev Visoke strokovne šole ter s tem nadaljevanje izobraževanja diplomantov VSŠ na lokaciji ŠC Nova Gorica.

11. Povečanje količine, kakovosti in oblik sodelovanja s socialnimi partnerji.